

期間

令和5年度

令和5年10月1日 ~ 令和6年9月30日

採用した労働者に占める女性労働者の割合

		正社員	非正規社員	全体
女性の採用者数（人）	A	1	10	11
採用者数	B	2	11	13
採用者に占める女性労働者の割合	A/B	50.0%	90.9%	84.6%

男女の平均勤続年数

男女の平均勤続年数	正社員	非正規社員
女性の平均勤続年数	12年8カ月	14年5カ月
男性の平均勤続年数	7年7カ月	4年8カ月
差異	5年5カ月	10年4カ月

男女の賃金の差異

正規	83.50%
非正規	96.30%
全体（男女別）	89.90%

注釈・説明

職種的に非正規の女性従業員の採用が高い。平均勤続年数に関しては、男性従業員の定年退職等があり、男女ともに横並びに近い形になった。

男女の賃金の差異については、正社員の場合、男性の人数が多い事、また、役職者が男性にかたよっているための差異である。将来的に役職者にすべく、女性従業員へ資格取得の機会等はもうけているので、長期的な計画で差異縮小を目指す